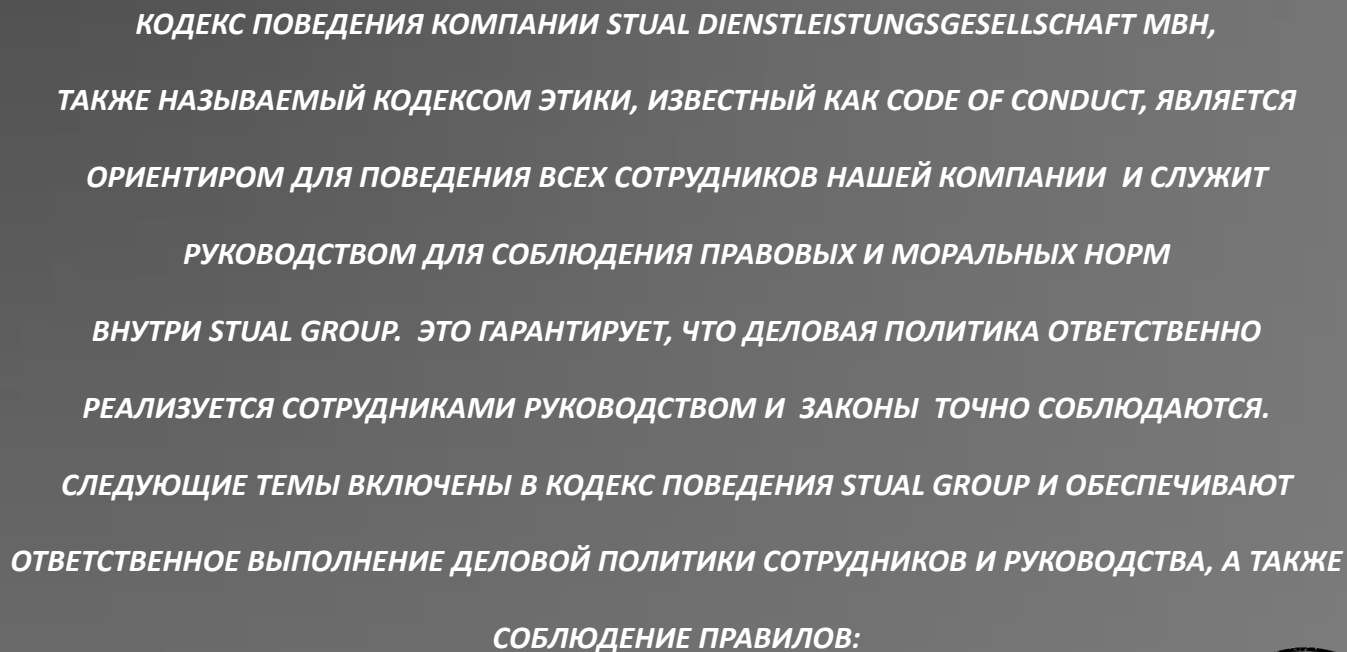


TODAY

CODE OF CONDUCT STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH –
СИЛЬНЫЕ БЛАГОДАРЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ!

CODE OF ETHICS


ВСТУПЛЕНИЕ
RULES
CODE OF CONDUCT

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИИ STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH, ТАКЖЕ НАЗЫВАЕМЫЙ КОДЕКСОМ ЭТИКИ, ИЗВЕСТНЫЙ КАК CODE OF CONDUCT, ЯВЛЯЕТСЯ ОРИЕНТИРОМ ДЛЯ ПОВЕДЕНИЯ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ НАШЕЙ КОМПАНИИ И СЛУЖИТ РУКОВОДСТВОМ ДЛЯ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВОВЫХ И МОРАЛЬНЫХ НОРМ ВНУТРИ STUAL GROUP. ЭТО ГАРАНТИРУЕТ, ЧТО ДЕЛОВАЯ ПОЛИТИКА ОТВЕТСТВЕННО РЕАЛИЗУЕТСЯ СОТРУДНИКАМИ РУКОВОДСТВОМ И ЗАКОНЫ ТОЧНО СОБЛЮДАЮТСЯ. СЛЕДУЮЩИЕ ТЕМЫ ВКЛЮЧЕНЫ В КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ STUAL GROUP И ОБЕСПЕЧИВАЮТ ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ДЕЛОВОЙ ПОЛИТИКИ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА, А ТАКЖЕ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛОВ:



ПУНКТ 1

 RULES

CODE OF CONDUCT

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РУКОВОДСТВА

НАША КОМПАНИЯ СЧИТАЕТ СВОИМ ДОЛГОМ ДЕЙСТВОВАТЬ СОЦИАЛЬНО, ЭКОЛОГИЧЕСКИ И ЭКОНОМИЧЕСКИ. ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА, С УВАЖЕНИЕМ К ЧЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ И НА КОМПЕТЕНТНОЙ, ЭТИЧЕСКОЙ И МОРАЛЬНОЙ ОСНОВЕ, ИМЕЕТ ДЛЯ STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH НАИБОЛЬШУЮ ЦЕННОСТЬ.



ПУНКТ 2**RULES****CODE OF CONDUCT****ПОВЕДЕНИЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К СОТРУДНИКАМ ИЛИ РАБОТНИКАМ**

STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH ДЕЙСТВУЕТ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПОМ РАВНОГО ОБРАЩЕНИЯ СОГЛАСНО ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ. ЭТО ОЗНАЧАЕТ, ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ИМЕЕТ ПРАВА ОТНОСИТЬСЯ К КОНКРЕТНОМУ РАБОТНИКУ БОЛЕЕ НЕБЛАГОПРИЯТНО, ЧЕМ К ДРУГИМ РАБОТНИКАМ, ПО КАКОЙ-ЛИБО ПРЕДНАМЕРЕННОЙ ПРИЧИНЕ.



ПУНКТ 3

RULES

CODE OF CONDUCT

ОТКРЫТОЕ ОБЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

ПРЯМАЯ И СВОБОДНАЯ КОММУНИКАЦИЯ С СОТРУДНИКАМИ ИМЕЕТ БОЛЬШОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ РУКОВОДСТВА STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH. ВСЕ СОТРУДНИКИ, ВКЛЮЧАЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ НА ДОМУ, ИНТЕГРИРОВАНЫ В ПРОЦЕСС ВНУТРЕННЕЙ КОММУНИКАЦИИ . ТАКИМ ОБРАЗОМ ОНИ ИМЕЮТ ДОСТУП К САМОЙ ВАЖНОЙ ИНФОРМАЦИИ. ДЛЯ ОБЩЕГО ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ СУЩЕСТВУЮТ И ДРУГИЕ ВОЗМОЖНОСТИ И СРЕДСТВА КОММУНИКАЦИИ: ЧАЩЕ ВСЕГО ПРОВОДЯТСЯ СОБРАНИЯ И ОБСУЖДЕНИЯ С СОТРУДНИКАМИ, ЦИРКУЛЯРЫ И ЛИЧНЫЕ ЭЛЕКТРОННЫЕ РАССЫЛКИ . КРОМЕ ТОГО, КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ТАКИЕ КАК РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ВЕЧЕРИНКИ, ПРАЗДНОВАНИЯ ДНЕЙ РОЖДЕНИЯ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ИЛИ ОРГАНИЗОВАННЫЕ ЗАРАНЕЕ, ТАКЖЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧАСТЬЮ ПОВСЕДНЕВНОЙ

ЖИЗНИ STUAL GROUP.



ПУНКТ 4**RULES**

CODE OF CONDUCT

МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА В СООТВЕТСТВИИ С DIN EN ISO 9001

STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH УЖЕ МНОГО ЛЕТ ПРОХОДИТ СЕРТИФИКАЦИЮ УПРАВЛЕНИЕМ КАЧЕСТВА В СООТВЕТСТВИИ С DIN EN ISO 9001. ЭТОТ СТАНДАРТ СЧИТАЕТСЯ ВСЕМИРНО ПРИЗНАННЫМ И ДЕЙСТВУЮЩИМ, ОН ОПРЕДЕЛЯЕТ СТАНДАРТЫ ТРЕБОВАНИЙ К ОПЕРАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОСОБЕННО ПОДЧЁРКИВАЕТ ПРОЦЕССНО - ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД, А ТАКЖЕ НЕОБХОДИМОСТЬ ПОСТОЯННОГО УЛУЧШЕНИЯ. КОНТРОЛЬНЫЕ АУДИТЫ ФИРМЫ STUAL ПРОВОДЯТСЯ ЕЖЕГОДНО, ТАКИМ ОБРАЗОМ УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ КОМПАНИИ ЧЁТКО ПРОВЕРЯЮТСЯ НА СООТВЕТСТВИЕ СООТВЕТСТВУЮЩИМ СТАНДАРТАМ КАЧЕСТВА.



ПУНКТ 5

RULES

CODE OF CONDUCT

ПРИНЯТИЕ ПОДАРКОВ, ПОЖЕРТВОВАНИЙ

ПЕРЕДАЧА И ПОЛУЧЕНИЕ ПОДАРКОВ ПРИНИМАЕТСЯ КОМПАНИЕЙ STUAL DL GMBH ТОЛЬКО В ТОМ СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ОНИ НЕ МОГУТ БЫТЬ ИСПОЛЬЗОВАНЫ В ЛИЧНЫХ ЦЕЛЯХ.

ПОДАРКИ ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ ПОЛНОСТЬЮ ЗАПРЕЩЕНЫ.

РЕКЛАМНЫЕ ИЛИ РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ПОДАРКИ, КОТОРЫЕ ДАРЯТСЯ ИЗ ВЕЖЛИВОСТИ, РАЗРЕШЕНЫ ПРИ СОБЛЮДЕНИИ СТРОГИХ УСЛОВИЯХ. STUAL DL GMBH ЯВЛЯЕТСЯ

КОМПАНИЕЙ С СИЛЬНЫМ ЧУВСТВОМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И

ПОДДЕРЖИВАЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ.

СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ПОЖЕРТВОВАНИЯ ВСЕГДА ДЕЛАЮТСЯ ПРОЗРАЧНО.

ПОЖЕРТВОВАНИЯ НЕ ДЕЛАЮТСЯ ЧАСТНЫМ ЛИЦАМ, ПОЛИТИЧЕСКИМ ПАРТИЯМ ИЛИ УЧРЕЖДЕНИЯМ, КОТОРЫЕ ПРОТИВОРЕЧАТ НАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ ФИЛОСОФИИ.



ПУНКТ 6**RULES****CODE OF CONDUCT**ОХРАНА ТРУДА

ОХРАНА ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ БЕЗОПАСНОСТИ И ОТНОСИТСЯ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (ВКЛЮЧАЯ ПУТЬ НА РАБОТУ), А ТАКЖЕ К МИНИМИЗАЦИИ ПСИХИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ОПАСНОСТЕЙ НА МЕСТЕ РАБОТЫ.

STUAL DL GMBH РЕГУЛЯРНО НЕСЕТ ОТЧЕТ ЗА ПОДДЕРЖАНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В КОМПАНИИ.



ПУНКТ 7**RULES**

CODE OF CONDUCT

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

РУКОВОДСТВО ВЫПОЛНЯЕТ ОБРАЗЦОВУЮ ФУНКЦИЮ И НЕСЕТ ОСНОВНУЮ ЧАСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ, СООТВЕТСТВЕННО, СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ. ЕСЛИ ОН НЕ СОБЛЮДАЕТСЯ, РУКОВОДСТВО ПРИНИМАЕТ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ МЕРЫ ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НАРУШЕНИЙ ПРАВИЛ, ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЦЕННОСТЕЙ И СОБЛЮДЕНИЯ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ПРИНЦИПОВ

