

TODAY

CODE OF CONDUCT  
STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH - STARK DURCH LEISTUNG!

CODE OF ETHICS

**EINLEITUNG**

**RULES**

**CODE OF CONDUCT**

*VERHALTENSKODEX BZW. ETHIKKODEX DER STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH, AUCH CODE OF CONDUCT GENANNT, IST DIE VERHALTENSRICHTLINIE FÜR ALLE MITARBEITER UNSERES UNTERNEHMENS UND DIENT ALS ORIENTIERUNG FÜR GESETZLICHE UND MORALISCHE VORSCHRIFTEN INNERHALB DER STUAL GROUP. DIESER STELLT SICHER, DASS DIE GESCHÄFTSPOLITIK VON MITARBEITERN UND GESCHÄFTSFÜHRUNG VERANTWORTUNGSVOLL UMGESETZT WIRD UND GESETZE EINGEHALTEN WERDEN.*

*FOLGEND AUFGELISTETE THEMENBEREICHE SIND IM VERHALTENSKODEX DER STUAL GROUP INKLUDIERT UND SIND DEMENTSPRECHEND FÜR DIE MITARBEITER DER FIRMA STUAL UND DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG DES UNTERNEHMENS VERBINDLICH:*



  
**PUNKT 1**  
**RULES**  
**CODE OF CONDUCT**  
**VERPFLICHTUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG**

**UNSER UNTERNEHMEN SIEHT SICH IN DER PFLICHT SOZIAL, UMWELTBEWUSST UND ÖKONOMISCH  
ZU HANDELN. DAS BETREIBEN DER GESCHÄFTE MIT RÜCKSICHT AUF EINEN FAIREN WETTBEWERB  
UND AUF KOMPETENTE SOWIE ETHISCH MORALISCHE BASIS HAT FÜR DIE STUAL  
DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH DEN  
GRÖßTEN STELLENWERT.**



**PUNKT 2**

**RULES**

**CODE OF CONDUCT**

VERHALTEN GEGENÜBER MITARBEITERN BZW. ARBEITNEHMER

*STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH HANDELT NACH DEM ARBEITSRECHTLICHEN GLEICHBEHANDLUNGSGRUNDSATZ. DIESER BESAGT, DASS DER ARBEITGEBER BEI BEGÜNSTIGENDEN MAßNAHMEN GEGENÜBER SEINEN ARBEITNEHMERN KEINEN EINZELNEN ARBEITNEHMER AUS WILLKÜRLICHEN GRÜNDEN SCHLECHTER ALS ANDERE, MIT IHM VERGLEICHBARE ARBEITNEHMER, BEHANDELN DARF.*



**PUNKT 3****RULES**

## CODE OF CONDUCT

**OFFENE KOMMUNIKATION UND VERHALTEN MIT MITARBEITERN**

**EINE DIREKTE UND OFFENE KOMMUNIKATION MIT DEN MITARBEITERN IST FÜR DIE FÜHRUNGSKRÄFTE DER STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH VON GROßER BEDEUTUNG.**

**ALLE MITARBEITER,**

**AUCH IM HOMEOFFICE ARBEITENDE, WERDEN DURCH ONLINE-TOOLS IN DIE INTERNE KOMMUNIKATION EINGEBUNDEN UND HABEN SOMIT EBENFALLS ZUGRIFF AUF WICHTIGSTE INFORMATIONEN. FÜR EINEN ALLGEMEIN GUTEN INFORMATIONSAUSTAUSCH GIBT ES WEITERE MÖGLICHKEITEN BZW. KOMMUNIKATIONSINSTRUMENTE: MEETINGS UND MITARBEITERGESPRÄCHE, RUNDSCHREIBEN SOWIE PERSÖNLICHE E-MAILS FINDEN AM HÄUFIGSTEN STATT.**

**ZUSÄTZLICH GEHÖREN UNTERNEHMENSVERANSTALTUNGEN, WIE VORAUSS GEPLANTE BZW.**

**ORGANISIERTE WEIHNACHTSFEIER ODER KLEINE GEBURTSTAGSFEIER, EBENFALLS ZUM**

**INNERBETRIEBLICHEN ALLTAG DER STUAL GROUP.**



  
**PUNKT 4**  
**RULES**  
**CODE OF CONDUCT**  
**QUALITÄTSMANAGEMENT NACH ISO 9001**

**STUAL DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFT MBH UNTERLIEGT SEIT VIELEN JAHREN DER QUALITÄTSMANAGEMENT ZERTIFIZIERUNG NACH DER DIN EN ISO 9001. DIESE GILT ALS WELTWEIT ANERKANNTE UND GELTENDE NORM, WELCHE DIE STANDARDS DER ANFORDERUNGEN FÜR DAS BETRIEBLICHE SYSTEM EINES UNTERNEHMENS FESTLEGT UND BESONDERS DEN PROZESSORIENTIEREN ANSATZ SOWIE DIE NOTWENDIGKEIT DER KONTINUIERLICHEN VERBESSERUNG BETONT. DIE ÜBERWACHUNGSAUDITS DER FIRMA STUAL FINDEN JÄHRLICH STATT UND SOMIT WIRD DAS LEITEN UND LENKEN DES UNTERNEHMENS EXPLIZIERT AUF DIE JEWEILIGEN QUALITÄTSSTANDARDS GEPRÜFT.**



**PUNKT 5****RULES****CODE OF CONDUCT****ANNAHME VON GESCHENKEN, SPENDEN**

*DAS ÜBERREICHEN SOWIE DAS ANNEHMEN VON GESCHENKEN, WIRD VON DER STUAL DL GMBH NUR DANN AKZEPTIERT, WENN KEINE PERSÖNLICHEN VORTEILE DARAUSS GEZOGEN WERDEN KÖNNEN.*

*GESCHENKE AN AMTSTRÄGER WERDEN GANZ UNTERSAGT. WERBEGESCHENKE ODER WEIHNACHTSPRÄSENTE, WELCHE AUS HÖFLICHKEIT VERSCHENKT WERDEN, WERDEN UNTER STRIKTEN VORGABEN GESTATTET. DIE STUAL DL GMBH IST EIN UNTERNEHMEN MIT ENGAGEMENT UND UNTERSTÜTZT GERNE SOZIALE BZW. GEMEINNÜTZIGE ORGANISATIONEN.*

*DIE JEWEILIGEN SPENDEN WERDEN STETS TRANSPARENT GELEISTET. ES WIRD NICHT AN EINZELPERSONEN, AN POLITISCHE PARTEIEN SOWIE AN INSTITUTIONEN, DIE UNSERER UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE WIDERSPRECHEN GESPENDET.*



  
**PUNKT 6**  
**RULES**  
**CODE OF CONDUCT****ARBEITSTECHNISCHE SICHERHEIT**

*ARBEITSTECHNISCHE SICHERHEIT IST EIN BESTANDTEIL DES ARBEITSSCHUTZES UND GILT FÜR DIE SICHERHEIT DER BESCHÄFTIGTEN BEI DER ARBEIT (SAMT ARBEITSWEG) SOWIE DIE MINIMIERUNG VON PSYCHISCHEN SOWIE PHYSISCHEN GEFAHREN AM ARBEITSPLATZ.*

*STUAL DL GMBH WIRD FÜR DAS INSTANDHALTEN DER ARBEITSSICHERHEIT IM UNTERNEHMEN*

*REGELMÄßIG UNTERWIESEN.*





**PUNKT 7****RULES**

CODE OF CONDUCT

UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEX

*DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG HAT DIE VORBILDFUNKTION UND TRÄGT DEN MASSGEBLICHEN TEIL DER VERANTWORTUNG ZUM UMSETZEN, BZW. EINHALTEN DES VERHALTENSKODEX. SOLLTE DIESER NICHT EINGEHALTEN WERDEN, ERGREIFT DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG ALLE NOTWENDIGEN MAßNAHMEN, UM REGELVERSTÖßE ZU VERHINDERN UND DEN WERTEN SOWIE DEN AUFGELISTETEN GRUNDSÄTZEN GERECHT ZU WERDEN.*

